



Bestyrelsesmøde d. 26.1.2021

1. Præsentation af bestyrelsesmedlemmerne

- Rikke (næstformand)
- Manja (nyt medlem)
- Henriette (tillidsrepræsentant, testlærer matematik, matematiklærer og klasselærer)
- Brian (kasserer)
- Tanja (formand)
- Joan (nyt medlem)
- Nina (nyt medlem)
- Pia (læsevejleder, dansklærer og klasselærer)
- Majse (skoleleder)

Majses mål er at gøre Tårnborg Skole mere attraktiv.

Vores nyansatte viceskoleleder fritstillet pr. 25.1.2021. Ny stilling opslås pr. 1. august 2021.

2. Økonomi

Konsulenten er ved at afslutte årsregnskabet 2020. I slutningen af februar ligger endegyldigt regnskab.

Forventet overskud 700.000 – 300.000. De 300.000 skal modregnes pga. manglende 9. klasse.

Forventet overskud 400.000 efter refusion (9. klasse).

Økonomiske prioriteringer:

- Det æstetiske læringsmiljø
- Kompetenceløft af personale
- Tidligere skoleleder har lovet nyt engelsk bogsystem
- Mørklægningsgardiner bliver løbende opgraderet i lokalerne. Med start i 8. classes lokaler.
- Prioritering af onlineportaler, for at tilgodese undervisningen i Coronatiden.



3. Ministeriet

Ministeriets tilsyn fortsætter, i den tid Tårnborgh Skole har brug for det. Majse er i løbende dialog med konsulenterne.

Carematch – konsulentfirma udefra. Samler input om skolen ved bl.a. samtaler med alle ansatte på skolen.

Tilbagemeldinger/rapporter fra Carematch tager udgangspunkt i tilsynets forandringsmodel, og de anfægtede emner, hvor vi ligger lavt. Her er særligt tale om trivsel og faglighed.

Forpligtende samarbejde med øvrige skoler, byder ind med hjælp og sparring. Korsørdistrikt samarbejder.

Fællesmøde med personalet udsættes til efteråret 2021.

4. Kommunikation skole/hjem

Der er blandede tilbagemeldinger fra forældre.

Bestyrelsens tilbagemeldinger:

Brian:

Det faglige fungerer, men det sociale mangler. Opbakning til klassens tid

Nødundervisning i sfo. Mange elever

Rikke:

Fungerer fint fagligt og det sociale foregår i forvejen online i de store klasser.

Tanja:

Principperne skal gennemgås og justeres.

Skole/hjemsamarbejdet fungerer fint.

Hvad hvis der kommer nye børn under Corona?

Henriette:

Der er mange gode ting for børnene. IT-kompetencer bliver meget bedre og der gives muligheder, der ikke er til stede i klasseundervisningen til dagligt



Hvordan kan vi blive bedre?

Forslag fra Måjse:

Klasseteamet skal lave klassens tid. Beslutning. Lærerne informeres i morgen, og det starter i uge 5.

Beslutning fra Måjse:

De to første dage efter nedlukning skal være trivselsdage.

5. Kommende valg:

Valgperiode på 2 år eller 4 år

- Pernille på valg næste år - 2022
- Brian på valg næste år - 2022
- Tanja på valg næste år - 2022
- Manja på valg 2024
- Joan på valg 2024
- Nina på valg 2024

6. Skolebestyrelsens principper

Principperne skal ligge ved skolestart 2021

Revidering af principper tages på som fast punkt det månedlige bestyrelsesmøde



7. Orientering

33 ordblinde elever. Der gives "støtte" på Teams til den daglige undervisning, til særligt udfordrede elever.

Der er fokus på de ordblinde elever, så der er mulighed for tiltag om nødvendigt.

Vikardækning

Fravær. Der er ikke fravær. Skolens personale har været forskånet for Corona-smitte.

Skoleplan udarbejdes af Majse, Bønne og Henriette. A20-aftale – tydelighed omkring lærernes arbejdstid. Individuel arbejdstid.

Kommende 0. klasse indskrevet 17 elever ud af 48 i distriktet. Flere tilbageflytninger til skolen, pga. den gode historie.

Igangsatte projekter og prioriteringer i det kommende år

Æstetiske læringsmiljø prioriteres – et samarbejde med kommunale ejendomme ifm. istandsættelse af lokaler

Legepladserne er ved at være færdige. Både i gård 1 (3. – 4. classes gård), på det grønne område ved biblioteket (5. – 6. kl.) Bålhuset er ikke helt færdigt, men der arbejdes på det. Udsat da der ikke kunne skaffes ens brædder fra Produktionsskolen

Skole og borde udskiftes løbende.

Ugentlige netværksmøder med Korsørskolerne.

Facebook skal være mere informativ. Bl.a. ved nyansatte. Ingen "under stregen"- punkter.

1.2.2021